



ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

BLT HOLDING GMBH



- ❖ ALS BLT HOLDING GMBH STREBEN WIR DANACH, DAS IDEALE UNTERNEHMEN ZU SEIN, DAS NACHHALTIGES WACHSTUM SICHERT, MEHRWERT SCHAFFT, AUS DEN ERFOLGREICHSTEN UND KOMPETENTESTEN FACHKRÄFTEN BESTEHT UND AUF DAS JEDER STOLZ IST, EIN TEIL DAVON ZU SEIN..
- ❖ WIR BEKENNEN UNS ZUR ALLGEMEINEN ERKLÄRUNG DER MENSCHENRECHTE DER VEREINTEN NATIONEN UND STREBEN AN, DASS UNSERE ETHIKGRUNDSÄTZE UND EINSCHLÄGIGEN RICHTLINIEN MIT DIESEN GRUNDSÄTZEN IM EINKLANG STEHEN..
- ❖ WIR LEGEN GRÖßTEN WERT DARAUF, ALL UNSEREN MITARBEITENDEN MIT GLEICHBEHANDLUNG UND FAIRNESS ZU BEGEGNEN, UND ERWARTEN DIE GLEICHE HALTUNG AUCH VON ALL UNSEREN STAKEHOLDERN.
- ❖ IN UNSERER KOMMUNIKATION MIT ALLEN STAKEHOLDERN PFLEGEN WIR EINEN TON, DER MIT UNSEREN WERTEN IM EINKLANG STEHT UND UNSERER UNTERNEHMENSIDENTITÄT ENTSpricht.
- ❖ BEI EINSTELLUNGEN ACHTEN WIR AUSSCHLIEßLICH AUF DIE EIGNUNG FÜR DIE JEWEILIGE POSITION – UNABHÄNGIG VON GESCHLECHT, SPRACHE, RELIGION, ETHNISCHER HERKUNFT, HAUTFARBE, ALTER, NATIONALITÄT, WELTANSCHAUUNG ODER VERMÖGENSVERHÄLTNISSEN.
- ❖ WIR HONORIEREN LEISTUNG DURCH FAIRE UND WETTBEWERBSFÄHIGE VERGÜTUNGSPOLITIKEN SOWIE DURCH EIN EFFEKTIVES UND OBJEKTIVES LEISTUNGSBEWERTUNGSSYSTEM UND DESSEN UMSETZUNG.
- ❖ DURCH CHANCENGLEICHHEIT BEI BEFÖRDERUNGEN, VERSETZUNGEN, ERNENNUNGEN UND AUSZEICHNUNGEN STREBEN WIR AN, DIE BINDUNG UNSERER MITARBEITENDEN AN DAS UNTERNEHMEN ZU STÄRKEN.
- ❖ WIR GEWÄHRLEISTEN CHANCENGLEICHHEIT BEI DER AUSBILDUNG, FÖRDERUNG UND WEITERENTWICKLUNG UNSERER MITARBEITENDEN.
- ❖ WIR SCHAFFEN EIN ARBEITSUMFELD, IN DEM ZUSAMMENARBEIT UND SOLIDARITÄT DIE WICHTIGSTEN ELEMENTE SIND UND TRANSPARENZ SOWIE GEGENSEITIGEN RESPEKT GEFÖRDERT WERDEN.
- ❖ WIR ZEIGEN KEINERLEI TOLERANZ GEGENÜBER IRGEND EINER FORM VON DISKRIMINIERUNG.
- ❖ WIR STELLEN UNSEREN MITARBEITENDEN SAUBERE, GESUNDE UND SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN ZUR VERFÜGUNG.
- ❖ WIR GESTATTEN KEINERLEI FORM VON GEWALT ODER BELÄSTIGUNG.
- ❖ WIR TOLERIEREN KEINE KINDERARBEIT, SKLAVEREI, MENSCHENHANDEL ODER ZWANGSARBEIT. WIR NUTZEN DIE UNTERNEHMENSRESSOURCEN VERANTWORTUNGSVOLL.